

Grand Cognac recrute
Un(e) directeur(trice) de crèche
En remplacement ou en soutien de la directrice titulaire
EJE – CDD 6 mois

Grand Cognac est une communauté d'agglomération située à l'ouest de la Charente, née le 1er janvier 2017 de la fusion de 4 communautés de communes. Grand Cognac compte 57 communes et couvre une superficie de 755 km² pour 71 935 habitants (2018).

Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, déchets...), Grand Cognac intervient dans le domaine de la promotion du tourisme, de l'eau et de l'assainissement, du sport, de la culture, de l'environnement ou encore de l'enfance-jeunesse.

2^{ème} intercommunalité de Charente (500 agents), Grand Cognac est une collectivité en fort développement sur un territoire dynamique et d'avenir (AOC reconnue, 2^{ème} région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble au monde à produire une eau de vie dont la renommée en fait un symbole de l'art de vivre à la française).

Situé à 2h30 de Paris, 1h30 de Bordeaux, 1h de côte atlantique, le territoire de l'agglomération permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié et préservé (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, prix de l'immobilier attractif, fort taux d'ensoleillement, proximité du littoral, fleuve Charente...).

<https://www.grand-cognac.fr>

<https://www.grand-cognac.fr/travailler-et-entreprendre/choisir-grand-cognac>

Descriptif de l'emploi

En lien avec le responsable enfance jeunesse du secteur de Châteaubernard/Cherves et au sein du multi accueil « Les Titous » (16 places), situé à Cherves, vous interviendrez soit en renfort de la direction actuelle et le cas échéant en remplacement.

Le poste nécessite une grande capacité d'adaptation, d'autonomie et de travail en équipe.

Missions

Intégrer et accompagner l'équipe de la structure avec bienveillance et écoute.

Diriger, co-diriger ou soutenir la direction : maîtriser les aspects administratifs et managériaux.

Faire ou faire en binôme :

Assurer la continuité du suivi du projet d'établissement et en respecter les valeurs.

Faire vivre en impliquant l'équipe, les parents et les partenaires : donner sa place à chacun.

Garantir le respect des normes de santé, d'hygiène et de sécurité.

Travailler en partenariat avec la responsable de secteurs, les autres services de l'agglomération et les partenaires extérieurs (PMI...).

Être force de proposition / Le cas échéant contribuer à la mise en place de projets nouveaux.

HÔTEL DE COMMUNAUTÉ

6 rue de Valdepeñas CS 10216 ♦ 16111 Cognac Cedex

tél. 05 45 36 64 30 ♦ contact@grand-cognac.fr

♦ www.grand-cognac.fr



Profil demandé

Niveau d'étude requis : DE EJE

Durée d'expérience souhaitée : 1 an d'expérience souhaitée mais les CV débutants seront étudiés

Conditions de travail

Poste à temps complet (38h / semaine, avec génération de RTT), à pourvoir à partir du 1^{er} avril 2021 basé à Cherves-Richemont.

Salaire EJE ech1 + rifseep A3 : 880€ brut soit environ 2176€ net.

Pour plus d'informations, contacter Marlène Schoenzetter par courriel marlene.schoenzetter@grand-cognac.fr ou par téléphone : 06-48-36-10-27

Merci d'adresser une lettre de motivation, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes avant le 12 mars 2021 :

- par voie postale : à l'attention de Monsieur le Président - Grand Cognac - 6, rue de Valdepeñas - CS 10216 - 16111 Cognac Cedex

- ou par mail : **UNIQUEMENT** à contact@grand-cognac.fr

